

8. โครงสร้างการจัดการ

8.1 คณะกรรมการบริษัท

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 คณะกรรมการบริษัทประกอบด้วยกรรมการจำนวน 8 ท่าน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1)

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	จำนวนครั้งการประชุม / การเข้าร่วมประชุม		
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	ผู้ถือหุ้น
1. นายปกรณ์ บริมาสปร	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ	4/4	4/4	1/1
2. นายจเด็จณ์ บุญเกิด	รองประธานกรรมการ กรรมการตรวจสอบ	4/4	4/4	1/1
3. นายไทยลักษณ์ ลีถาวร	กรรมการตรวจสอบ	4/4	4/4	1/1
4. นายวิฑูรย์ สุทธิประภา	กรรมการอิสระ	4/4	-	1/1
5. นายนเรศ วชิรพันธุ์สกุล	กรรมการอิสระ	4/4	-	1/1
6. นายชำนาญ พรพิไลลักษณ์	กรรมการบริษัท ประธานกรรมการบริหาร กรรมการผู้จัดการ	4/4	-	1/1
7. นางกนกกร แทนไกรสร	กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร รองกรรมการผู้จัดการ	4/4	-	1/1
8. นางนันทิรา ฤทธิมนตรี	กรรมการบริษัท กรรมการบริหาร ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน	4/4	-	1/1

กรรมการผู้มีอำนาจลงนามแทนบริษัท

กรรมการผู้มีอำนาจลงลายมือชื่อผูกพันแทนบริษัท ประกอบด้วย นายชำนาญ พรพิไลลักษณ์, นางกนกกร แทนไกรสร, นางนันทิรา ฤทธิมนตรี กรรมการสองในสามท่านนี้ลงลายมือชื่อร่วมกันและประทับตราสำคัญของบริษัท

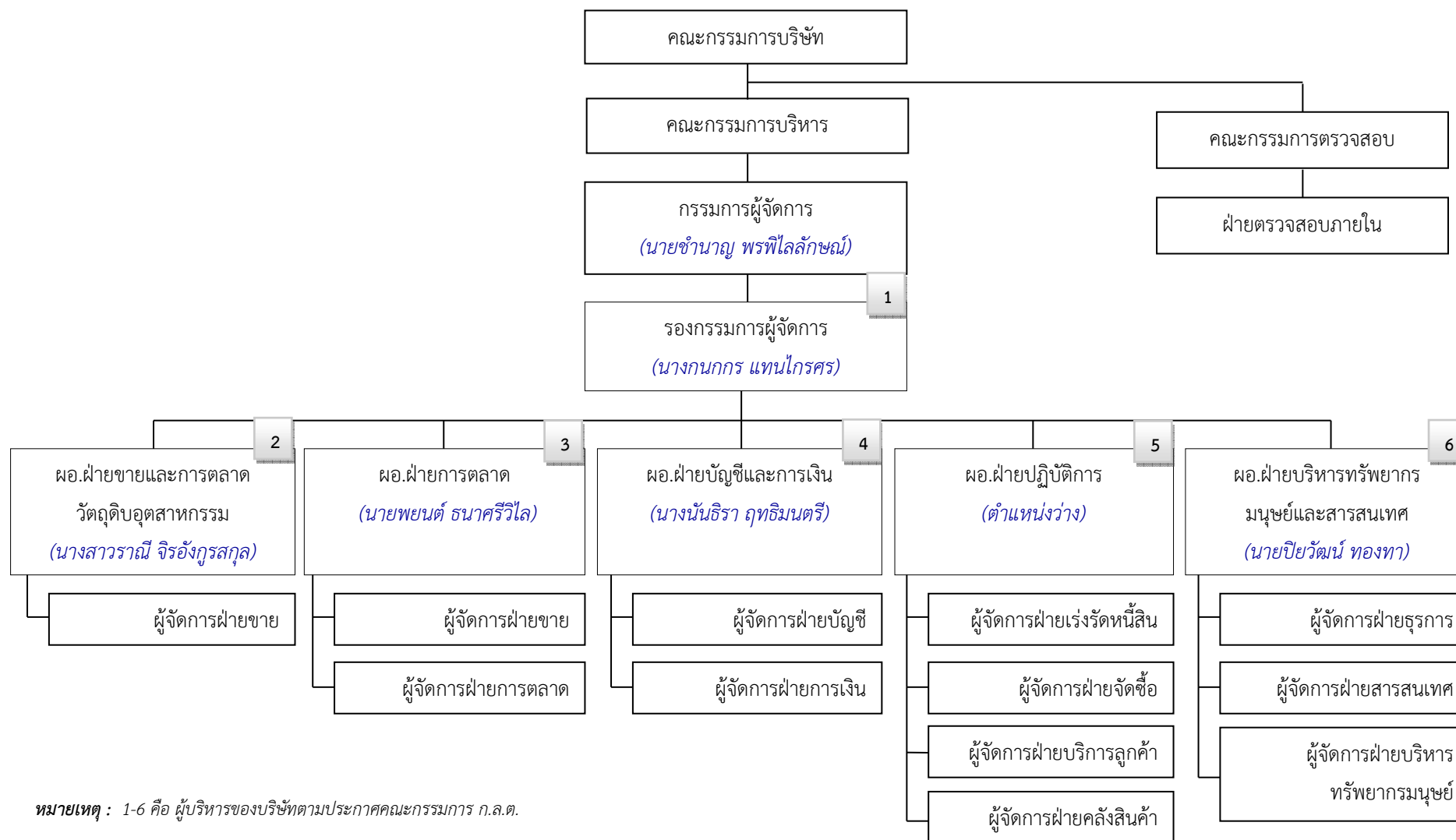
8.2 ผู้บริหาร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 คณะผู้บริหารของบริษัทประกอบด้วยผู้บริหารจำนวน 6 ท่าน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ 1)



รายชื่อผู้บริหาร	ตำแหน่ง
1. นายชำนาญ พรพิไลลักษณ์	กรรมการผู้จัดการ
2. นางกนกกร แทนไกรศรี	รองกรรมการผู้จัดการ
3. นางนันทิรา ฤทธิมนตรี	ผู้อำนวยการฝ่ายบัญชีและการเงิน
4. นายพนนต์ ธนาศรีวิไล	ผู้อำนวยการฝ่ายการตลาด
5. น.ส.ราณี จิรอังกุลสกุล	ผู้อำนวยการฝ่ายขายวัตถุดิบอุตสาหกรรม
6. นายปิยวัฒน์ ทองทา	ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารทรัพยากรมนุษย์และสารสนเทศ

โครงสร้างการบริหารจัดการของบริษัท ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557



หมายเหตุ : 1-6 คือ ผู้บริหารของบริษัทตามประกาศคณะกรรมการ ก.ล.ด.

8.3 เลขานุการบริษัท

คณะกรรมการบริษัทได้มีมติแต่งตั้งให้นางสาวภาวิณี ตรีกาญจนานันท์ ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทตั้งแต่วันที่ 13 พฤศจิกายน 2555 โดยคุณสมบัติของผู้ดำรงตำแหน่งเป็นเลขานุการบริษัทปรากฏในเอกสารแนบ 1

8.4 ค่าตอบแทนกรรมการและผู้บริหาร

เนื่องจากในปัจจุบันบริษัทยังไม่มี การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา กำหนดค่าตอบแทน รูปแบบและหลักเกณฑ์ในการพิจารณาจ่ายค่าตอบแทนของกรรมการและผู้บริหาร บริษัทจะคำนึงถึงความเหมาะสม เป็นธรรม ชัดเจน โปร่งใส และเพียงพอ โดยพิจารณาเปรียบเทียบกับอุตสาหกรรมในระดับเดียวกันเพื่อนำเสนอหลักเกณฑ์การประเมินค่าตอบแทนกรรมการแก่คณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ทั้งนี้ ค่าตอบแทนคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการตรวจสอบจะถูกกำหนดและอนุมัติโดยที่ประชุมผู้ถือหุ้น อนึ่ง เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและสร้างแรงจูงใจ ตลอดจนเพื่อประโยชน์สูงสุดของบริษัท ค่าตอบแทนของผู้บริหารจะถูกกำหนดขึ้นโดยพิจารณาจากผลการดำเนินงานของบริษัทและผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารแต่ละท่าน

1) ค่าตอบแทนที่เป็นตัวเงิน

ค่าตอบแทนกรรมการ ประกอบด้วยเบี้ยประชุม ซึ่งจ่ายตามจำนวนครั้งที่เข้าประชุม ดังนี้

หน่วย : บาท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2557			
		คณะกรรมการบริษัท	คณะกรรมการตรวจสอบ	ผู้ถือหุ้น	รวม
1. นายปกรณ์ บริมาสพร	ประธานกรรมการ ประธานกรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ	100,000	100,000	25,000	225,000
2. นายจกเจตน์ บุญเกิด	รองประธานกรรมการ กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ	80,000	80,000	20,000	180,000
3. นายไทยลักษณ์ ลีถาวร	กรรมการตรวจสอบ กรรมการอิสระ	60,000	80,000	15,000	155,000
4. นายวิฑูรย์ สุทธิประภา	กรรมการอิสระ	60,000	-	15,000	75,000
5. นายนเรศ วชิรพันธุ์สกุล	กรรมการอิสระ	60,000	-	15,000	75,000
6. นายชำนาญ พรพิไลลักษณ์	กรรมการ	40,000	-	10,000	50,000



หน่วย : บาท

รายชื่อกรรมการ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทนกรรมการประจำปี 2557			
		คณะกรรมการ บริษัท	คณะกรรมการ ตรวจสอบ	ผู้ถือหุ้น	รวม
7. นางกนกกร แทนไกรสร	กรรมการ	40,000	-	10,000	50,000
8. นางนันทิรา ฤทธิมนตรี	กรรมการ	40,000	-	10,000	50,000
รวมทั้งสิ้น		480,000	260,000	120,000	860,000

ค่าตอบแทนผู้บริหาร

ในปี 2557 บริษัทได้จ่ายค่าตอบแทนประกอบด้วยเงินเดือนและโบนัสให้กับผู้บริหาร จำนวน 6 ราย รวมทั้งสิ้น 10.43 ล้านบาท

2) ค่าตอบแทนอื่นค่าตอบแทนอื่นของกรรมการ

- ไม่มี -

ค่าตอบแทนอื่นของผู้บริหาร

บริษัทได้จัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพให้แก่ผู้บริหาร โดยบริษัทได้สมทบในอัตราส่วนร้อยละ 3 ของเงินเดือน โดยในปี 2557 บริษัทได้จ่ายเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพสำหรับผู้บริหาร 6 ราย รวมทั้งสิ้น 0.60 ล้านบาท

8.5 บุคลากร

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557 บริษัทมีพนักงานทั้งหมด 165 คน โดยในปี 2557 บริษัทและบริษัทย่อยได้จ่ายผลตอบแทนให้แก่พนักงานรวมทั้งสิ้น 63.59 ล้านบาท ซึ่งผลตอบแทน ได้แก่ เงินเดือน ค่าล่วงเวลา เงินช่วยเหลือค่าครองชีพ เงินโบนัส เงินช่วยเหลือพิเศษ เงินประกันสังคม และเงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เป็นต้น

ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	PPM	PFP
ฝ่ายบริหาร (คน)	6	-
ฝ่ายผลิต (คน)	-	34
ฝ่ายขายและการตลาด (คน)	47	3
ฝ่ายคลังสินค้า/ขนส่งสินค้า (คน)	73	3
ฝ่ายปฏิบัติการ (คน)	39	5



ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2557	PPM	PFP
รวม (คน)	165	45
ค่าตอบแทนพนักงาน (ล้านบาท)	60.13	3.46

ทั้งนี้ ตลอดระยะเวลา 3 ปีที่ผ่านมาไม่ปรากฏการเปลี่ยนแปลงของจำนวนพนักงานหรือมีข้อพิพาทด้านแรงงานอย่างมีนัยสำคัญ

นโยบายการพัฒนาบุคลากร

บริษัทได้กำหนดนโยบายในการพัฒนาบุคลากรของบริษัท โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถ และประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการของพนักงาน รวมถึงการพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน การพัฒนาด้านวิสัยทัศน์ในการทำงานและบุคลิกภาพของพนักงานอันจะนำไปสู่ภาวะการเป็นผู้นำและมีความก้าวหน้าในสายงานของพนักงาน (Career Path) โดยบริษัทได้จัดส่งพนักงานและผู้บริหารในสายงานต่างๆ เข้าร่วมอบรมและสัมมนาทั้งภายในและภายนอกบริษัท เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ รวมทั้งปรับตัวให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีการผลิตในอุตสาหกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประกอบธุรกิจของบริษัทอันจะช่วยให้บริษัทสามารถประเมินภาวะความเคลื่อนไหว รวมทั้งแนวโน้มความต้องการของลูกค้าที่อาจเปลี่ยนแปลงไปตามการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ